

Modul	Thema	Inhalt
1	Orientierungsphase	1.1 Kennenlernen
1	Orientierungsphase	1.2 Systemische Grundidee
1	Orientierungsphase	1.3 Rahmenbedingungen und Curriculum
1	Orientierungsphase	1.4 Peer-Gruppen-Arbeit
1	Orientierungsphase	1.5 Persönliche Beratungsressourcen
1	Orientierungsphase	1.6 Auftragsklärung, vom Kontakt zum Kontrakt
1	Orientierungsphase	1.7 Zielentwicklung
2	Grundlagen	2.1 Geschichte und Definition
2	Grundlagen	2.2 Guter Grund
2	Grundlagen	2.3 Konstruktivismus
2	Grundlagen	2.4 Setting-Gestaltung
2	Grundlagen	2.5 Co-Berater, Klagender, Kunde, Besucher
2	Grundlagen	2.6 Psychohygiene
2	Grundlagen	2.7 Beruflicher Kontext
2	Grundlagen	2.8 Organisationsanalyse
3	Haltung	3.1 Feedback-Kultur
3	Haltung	3.2 Soziale Wirklichkeit
3	Haltung	3.3 Allparteilichkeit, wertfreie Haltung
3	Haltung	3.4 Lösungsorientierung
3	Haltung	3.5 Wachstumsorientierung
4	Methoden	4.1 Gesprächsführung
4	Methoden	4.2 Genogramm
4	Methoden	4.3 SMART
4	Methoden	4.4 Hypothesenbildung
4	Methoden	4.5 Reflecting Team
4	Methoden	4.6 Unterstützerteam
4	Methoden	4.7 Perspektivwechsel
4	Methoden	4.8 Reflektion
4	Methoden	4.9 Aufstellungsarbeit/Skulpturarbeit
4	Methoden	4.10 Schweigen
4	Methoden	4.11 Skalierung
4	Methoden	4.12 Fragetechniken/Zirkularität
4	Methoden	4.13 Narrative Techniken
4	Methoden	4.14 Rituale
4	Methoden	4.15 Rad des Lebens
4	Methoden	4.16 Organigramm
5	Selbsterfahrung	5.1 Coaching-Persönlichkeit
5	Selbsterfahrung	5.2 Supervision
5	Selbsterfahrung	5.3 Ergebnisse aus den Peergruppen
5	Selbsterfahrung	5.4 Erlebnispädagogik
5	Selbsterfahrung	5.5 Rolle und Position in der Herkunftsfamilie
5	Selbsterfahrung	5.6 Coaching-Gespräche